



# Vereinbarkeit für (werdende) Eltern

Informationen & Angebote | Universität Wien

Grafik: Marion Wotruba [www.m-wotruba.at](http://www.m-wotruba.at)

## Infos, Links und Services für (werdende) Eltern

- Intranet

- Infoportal [Schwangerschaft/Elternschaft und Wissenschaft](#) (Stichwort Vereinbarkeit)
- [Mutterschutz](#), [Elternkarenz](#), [Frühkarenz](#), [Elternteilzeit](#), [Abwesenheiten](#) (Stichwort Personelles)
- [Handbuch Karenzmanagement](#) (*wird derzeit überarbeitet*, Stichwort Vereinbarkeit)
- [Empfehlungen für Führungskräfte](#) zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie (*wird derzeit überarbeitet*, Stichwort Vereinbarkeit)

- Internet

- [Infosammlung zu Vereinbarkeit](#) (DLE Personalwesen und Frauenförderung)
- [Vereinbarkeit vielfältiger Lebensbereiche](#) (Abteilung Organisationskultur und Gleichstellung)

## Kinderbetreuung Universität Wien

- Dauerhafte Betreuung

- 5 Kindergruppen an 3 Standorten: Lammgasse, Heiligenstädter Straße, Campus
- Unterschiedliche Einstiegsalter (zw. 0,5 und 2 Jahren)
- Vorrangig für
  - Mitarbeiter\*innen in Qualifizierungsphasen
  - Incoming Wissenschaftler\*innen

- Ferienbetreuung

- Science Holidays (7-12-Jährige), max. 2 Wochen pro Kind
- KinderuniWien (7-12-Jährige), 2 Wochen im Sommer
- Kostenlose Fenstertagsbetreuung und eine Sommerwoche (über Betriebsräte)

# Kinderbetreuung Universität Wien

## FleKuKi – flexible Kurzzeitbetreuung

- für Mitarbeiter\*innen mit Kindern (zw. 0-12 Jahren) 3x pro Kalenderjahr kostenfrei
- punktuell bei akuten Betreuungsengpässen
- Betreuung durch Flying Nannies des Kinderbüros
- MO-SO zw. 7-23 Uhr möglich (ausgenommen Feier-, Fenster- und schulfreie Tage)
- Betreuungsort flexibel (z.B. Wohnort innerhalb Wiens, Räumlichkeiten der Universität Wien, ggf. auch im Kinderbüro)
- Voraussetzung: Kennenlernen zwischen Betreuungsperson, Eltern und Kind(ern) von mind. einer Stunde im Vorfeld

# Angebote für Eltern im Wissenschaftsbetrieb

## Beratung und Coaching für (werdende) Eltern

- Planung von Schwangerschaft/Elternkarenz und Wiedereinstieg: Wann ist der richtige Zeitpunkt?
- Was bedeutet eine Auszeit (Mutterschutz/Elternkarenz) für meine Dissertation bzw. für meine wissenschaftliche Karriere?
- Was muss ich im Falle einer Schwangerschaft beachten (Fristen und Abläufe)?
- Welche Möglichkeiten habe ich, wenn ich aufgrund einer Schwangerschaft meine Arbeit nicht fortsetzen kann (z.B. im Labor)?
- Was sollte ich in Hinblick auf den Wiedereinstieg beachten?
- Welche Kinderbetreuungsmöglichkeiten gibt es?

Coaches:

[Angelika Hoffer-Pober](#) (deutsch)

[Lisa Peterlechner](#) (englisch)

# Angebote für Eltern im Wissenschaftsbetrieb

## Mobility & Care Fonds

- für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (prae- und postdoc)
- Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten (inkl. Reisekosten), die aufgrund eines Mobilitätsaufenthaltes zusätzlich angefallen sind
- Voraussetzung: aktive Konferenz-/Veranstaltungs-teilnahme; Reise zumindest teilfinanziert (z.B. Reisekostenzuschuss)
- Tagespauschale von 100€/Tag für die Dauer der Veranstaltung/Reise (maximal 7 Tage); max. 1.500€/Jahr pro Mitarbeiterin

## Angebote für Eltern im Wissenschaftsbetrieb

- Seminar How to combine parenthood with a career.  
Pregnancy, parental leave and parenthood from legal and strategic perspectives
  - 6. Mai 2025
  - Trainerin: Ute Riedler
  - Anmeldung ab SoSe über Programm Personalentwicklung
  - Themen:
    - Austrian laws and regulations concerning pregnancy and parental leave
    - Regulations and opportunities at University of Vienna
    - Strategic career planning during pregnancy, parental leave and for your return to job phase

## Wussten Sie, dass ...

- Sie **während [Seminaren der Personalentwicklung](#) kostenlose Kinderbetreuung** bekommen können und auch während der Elternkarenz an Personalentwicklungsmaßnahmen teilnehmen dürfen?
- alle Mitarbeiter\*innen, die während ihrer **Elternkarenz** eine **geringfügige Anstellung** vereinbaren, die Möglichkeit haben, zu **100% im [Homeoffice](#)** zu arbeiten? (Voraussetzung: eine Homeoffice-taugliche Tätigkeit)
- es an manchen Standorten **Familienzimmer** gibt ([Hauptgebäude](#), [UBB](#), [UZA II](#)) ?
- Sie während einer **Karenz** an **Gremien und Kommissionen weiterhin stimmberechtigt** teilnehmen dürfen?
- Sie auch während einer **Karenz** die Möglichkeit zum **Jahresgespräch** mit Ihrer\*Ihrem Vorgesetzten gibt?

## Wussten Sie dass...

- der Vertrag von **Drittmittel-Mitarbeiter\*innen NICHT** um Zeiten des Mutterschutzes und der Elternkarenz **verlängert** wird? (Im Gegensatz zu Globalmittel-Mitarbeiter\*innen)
- Sie einen **aufrechten Vertrag bis zum Tag der Geburt des Kindes** brauchen, damit Sie das **einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld** beantragen können?
- Ihr Vertrag bis **zum Beginn des Mutterschutzes verlängert** werden muss, wenn er während einer Schwangerschaft ausläuft (Ausnahme: Drittmittel-Projekte, wenn kein Geld dafür da ist)
- Sie **FWF-Projekte** kostenneutral um 1 Jahr verlängern können?
- Sie **ÖAW-Stipendium** kostenneutral ein Jahr pausieren könne?

## Weiterführende Literatur

- Publikation [„Eine Frage der Organisation? Daten und Analysen zur Vereinbarkeit von Beruf/Studium mit der Sorge um andere und sich selbst“](#) (und [englische Kurzfassung](#))
  - Grundlegendes zum Thema Vereinbarkeit
  - Zahlen zur Universität Wien (Vollzeit/Teilzeit, Karenzen, Pflegefreistellung etc. nach Geschlecht)
- [Gleichstellungsbericht der Universität Wien](#)
  - Beinhaltet Daten zu Mutterschutz, Elternkarenz und Elternteilzeit

## Ansprechpersonen für Vereinbarkeit Abteilung Organisationskultur & Gleichstellung

- Nina Krebs

T: +43-1-4277-18434

[nina.krebs@univie.ac.at](mailto:nina.krebs@univie.ac.at)

- Waltraud Schlögl

T: +43-1-4277-18467

[waltraud.schloegl@univie.ac.at](mailto:waltraud.schloegl@univie.ac.at)