

[English version below]

Liebe Kolleg*innen,

mit dem 4. Newsletter des Jahres melden wir uns wieder aus der Lokalgruppe Wien. Dieses Semester war es bei uns etwas ruhiger, wir haben uns zur Ideenfindung und Koordination der weiteren Aktivitäten der Lokalgruppe einmal in Präsenz und einmal online getroffen. **Meldet euch sehr gerne, wenn ihr mit uns in der Lokalgruppe Wien aktiv werden wollt!**

Nach wie vor planen wir ein Event mit diversen relevanten Akteur*innen in Wien, die Konkretisierung steht aber noch aus. Dies wäre auch eine gute Möglichkeit, um an unsere [Briefe an die UNIKO und das BMFWF](#) zu erinnern, insbesondere da es bislang dazu nur vereinzelt eine Rückmeldung von universitärer Seite gab. Auch hier freuen wir uns über Zumeldungen, wenn ihr Interesse daran habt gemeinsam eine Veranstaltung zu organisieren.

Vor dem Hintergrund der unsicheren budgetären Situation der Universitäten für die nächste Leistungsperiode ist es uns ein Anliegen, dass nicht bei der Vereinbarkeit gespart wird.

Einige weitere Hinweise und Neuigkeiten:

Für alle die es verpasst haben, möchten wir euch die [Pressekonferenz der Bundesministerin Eva-Maria Holzleitner vom 22.06.2026 zum Nachhören](#) empfehlen. Sie hat wichtige Punkte zur Hochschulstrategie 2040 angesprochen u.a. die für Eltern wichtigen Aspekte Studierbarkeit in Teilzeit und die prekären **Arbeitsbedingungen im Wissenschaftssystem, wobei sie die komplette Abschaffung des §109 gefordert hat. Wie es hier weitergeht, sollte sich bis Ende Oktober klären.**

Am [GÖD-Bundestag](#) der Bundesvertretung 13 (Universitätsgewerkschaft wissenschaftliches und künstlerisches Personal) im Mai 2026 gab Angela Wegscheider einen **Input zur Vereinbarkeit von Familie und Karriere für Prädocs und Postdocs** als Sicherung von Karrierewegen an der Uni. Dabei wurde auch auf unser Netzwerk und unsere Briefe verwiesen.

Unsere Kolleginnen von der [Lokalgruppe Graz](#) haben im Sommersemester 2026 eine **Umfrage zur Vereinbarkeit durchgeführt** und haben die Ergebnisse an die Universitätsleitung übermittelt. Diese umfassen Herausforderungen ebenso wie Stärken und good practice Beispiele zur Vereinbarkeit, die weiter ausgebaut werden sollten. Die Kolleginnen formulierten außerdem basierend auf den Umfrageergebnissen **unispezifische Ratschläge zur Vereinbarkeit** aus.

[Call for Papers](#) zum Thema **"Who Cares? Musik und Elternschaft im Kontext institutioneller und gesellschaftlicher Verantwortung"** bis 30. Oktober für eine Konferenz im Juni 2027 an der mdw - Universität für Musik und darstellende Kunst Wien.

Kürzlich erschienen ist das [CEWS/journal 2026|02](#) des Centers für Geschlechterverhältnisse in der Wissenschaft. Die Ausgabe enthält Beiträge zu aktuellen Entwicklungen und Forschungsergebnissen rund um Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung. Schwerpunktthema ist der Beitrag **„Gute Mutter‘ und/oder ‚gute Wissenschaftlerin?‘** von Okka Zimmermann und Jule Marie Lilje.

Wir wünschen euch einen erholsamen Sommer,

liebe Grüße von der Lokalgruppe Wien,

Astrid, Claudine und Rahel

Dear colleagues,

We're back with the fourth newsletter of the year from the Vienna local group. Things have been a bit quieter for us this semester; we've met once in person and once online to brainstorm ideas and coordinate the local group's future activities. **Please do get in touch if you'd like to get involved with the Vienna local group!**

We are still planning an event with various relevant stakeholders in Vienna, though the details are yet to be finalised. This would also be a good opportunity to follow up on our letters to [UNIKO and the BMFWF](#), particularly as there has so far been only sporadic feedback from the universities. Here too, we'd be delighted to hear from you if you're interested in helping to organise an event.

Given the uncertain budgetary situation facing universities for the next funding period, it is important to us that no cuts are made to support for work-parenting compatibility.

A few further points and updates:

For anyone who missed it, we would like to recommend [listening to the press conference given by Federal Minister Eva-Maria Holzleitner on 22 June 2026](#) (in German language). She addressed key points regarding the Higher Education Strategy 2040, including aspects important to parents such as the feasibility of part-time study and the precarious **working conditions within the academic system, calling for the complete abolition of Section 109. How things will proceed from here should become clear by the end of October.**

At the [GÖD Federal Congress of Federal Representation 13](#) (University Union for Academic and Artistic Staff) in May 2026, Angela Wegscheider gave a **presentation on balancing family and career for pre-docs and post-docs** as a means of securing career paths at university. Reference was also made to our network and our letters.

Our colleagues from the [Graz local group](#) conducted a **survey on work-parenting compatibility issues** during the summer semester of 2026 and submitted the results to the university management. These include challenges as well as strengths and examples of good practice regarding work-life balance, which should be further developed. Based on the survey results, the colleagues also formulated **university-specific advice work-parenting compatibility.**

[Call for papers](#) on the topic **"Who Cares? Music and Parenthood in the Context of Institutional and Social Responsibility"**, deadline 30 October, for a conference in June 2027 at the mdw – University of Music and Performing Arts Vienna.

The latest issue of [CEWS/journal 2026|02](#), published by the Centre for Gender Relations in Science, has recently been released. This issue contains articles on current developments and research findings relating to gender equality in academia and research. The featured article is **"'Good Mother' and/or 'Good Female Scholar'?"** by Okka Zimmermann and Jule Marie Lilje.

We wish you all a relaxing summer,

Best wishes from the Vienna local group,

Astrid, Claudine and Rahel